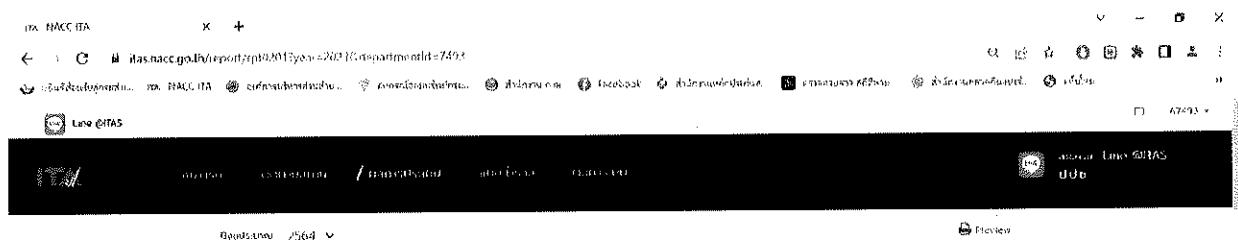


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวุ่น อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๑. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวุ่น อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย เท่ากับ ๘๑.๔๗ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน	เท่ากับ	86.90	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน	เท่ากับ	80.15	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลคะแนน	เท่ากับ	84.39	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน	เท่ากับ	78.72	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน	เท่ากับ	79.32	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน	เท่ากับ	92.83	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน	เท่ากับ	90.54	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน	เท่ากับ	85.68	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน	เท่ากับ	100.00	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน	เท่ากับ	100.00	คะแนน



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวุ่น

91.47 คะแนน

A

คะแนนเฉลี่ย 85

คะแนนเฉลี่ย 85

คะแนนเฉลี่ย 85

คะแนนเฉลี่ย 85

คะแนนเฉลี่ย 85

คะแนนเฉลี่ย 85

คะแนนเฉลี่ย 85

คะแนนเฉลี่ย 85

คะแนนเฉลี่ย 85

คะแนนสูงสุด โดยชี้วัด

อันดับ	ชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	คุณภาพการดำเนินงาน	92.83
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.54
5	การปฏิบัติหน้าที่	86.90
6	การปรับปรุงระบบการทำงาน	85.68
7	การใช้อำนาจ	84.39
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.15
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.32
10	การใช้งบประมาณ	78.72
รวมเฉลี่ย		81.47

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
บ้านว่าน ประจำปี 2564 ดังนี้

วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด	
1.การปฏิบัติหน้าที่ 86.90 คะแนน	จากผลคะแนน IIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาและ ผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบ การประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จัดให้บริการได้อย่างสะดวกและ เป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการ พิจารณาให้ทุนให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและ ความสามารถของแต่ละบุคคลอย่างซื่อตรงและเป็น ธรรม
2.การใช้งบประมาณ 80.15 คะแนน	จากผลคะแนน IIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง คือ จัด ให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณแผนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการ เบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการ ตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ
3.การใช้อำนาจ 84.39 คะแนน	จากผลคะแนน IIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงเรื่องการ ใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ 78.72 คะแนน	จากผลคะแนน IIT มีค่าคะแนนน้อยที่สุด ประเด็นที่ ต้องปรับปรุง การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดย พฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือ ขอยืมทรัพย์สินราชการที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบ การกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต 79.32 คะแนน	จากผลคะแนน IIT คือการมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้อย่างสะดวก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด	
6.คุณภาพการดำเนินงาน 92.83 คะแนน	จากผลคะแนน EIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง คือ ควรประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอหรือต่อเนื่อง
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร 90.54 คะแนน	จากผลคะแนน EIT มีประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลและมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
8.การปรับปรุงระบบการทำงาน 85.68 คะแนน	จากผลคะแนน EIT มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่ม มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง คือมีการปรับปรุงระบบการทำงาน คุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อสอดคล้องกับความต้องการด้วยและให้ความสำคัญกับความโปร่งใส
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด	
9.การเปิดเผยข้อมูล 100.00 คะแนน	มีผลคะแนนเท่ากับ 100 ผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป
10.การป้องกันการทุจริต 100.00 คะแนน	มีผลคะแนนเท่ากับ 100 ผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ 2565

เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของ องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านว่านให้ได้ในระดับ AA ในปีงบประมาณ 2565 ซึ่งต้องได้คะแนนมากกว่า 95.00 ขึ้นไป คณะผู้บริหารฯ จึงเห็นควรจัดให้มีการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2565 ผู้บริหารฯ พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างได้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณากำหนดมาตรการ มอบหมายหน้าที่ ให้กับผู้มีรับผิดชอบได้นำประเด็น ปัญหาไปปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไป

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
1. การปฏิบัติหน้าที่				
ลดขั้นตอนการ ให้บริการ ประชาชน	ทบทวนวิธีการและขั้นตอนใน การให้บริการประชาชนแต่ละ งานให้มีความกระชับ สะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ	ตลอด ปีงบประมาณ	รายงานผลเสนอ ผู้บังคับบัญชาและ ผู้บริหารทราบ ปีละ 2 ครั้ง 30 ก.ย.และ30 มี.ค.ของทุกปี
2. การใช้อำนาจ				
จัดทำเกณฑ์การ ประเมินผล พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้าง	ทบทวนวิธีการและขั้นตอนใน การให้บริการประชาชนแต่ละ งานให้มีความกระชับ สะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ	ตลอด ปีงบประมาณ	รายงานผลเสนอ ผู้บังคับบัญชาและ ผู้บริหารทราบ ปีละ 2 ครั้ง 30 ก.ย.และ30 มี.ค.ของทุกปี
3. การใช้งบประมาณ				
ปรับปรุงระบบเวป ไซด์ อบต.	เปิดเผยข้อมูลการใช้จ่าย งบประมาณ แผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้ เห็นชัดเจน เพื่อต่อการ ค้นหาและเพื่อเตรียมพร้อม สำหรับการตรวจสอบจากทุก ภาคส่วน	สำนักปลัด กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ	จัดทำรายงานการ ดำเนินงานต่างๆใน ส่วนที่เกี่ยวข้อง รายงานทางเวปไซด์ อบต.
4. การแก้ไขปัญหาการทุจริต				
จัดทำโครงการ สร้างจิตสำนึก จิตสาธารณะฯลฯ	-จัดทำโครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมให้กับ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างฯ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ	ตลอด ปีงบประมาณ	-จัดทำโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ปี 2565

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
4. การใช้งบประมาณ				
	-จัดให้มีการประชุมคณะ ผู้บริหารฯ พนักงานลูกจ้าง เป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ	ตลอด ปีงบประมาณ	-จัดทำรายงานการ ประชุมเสนอผู้บริหารฯ ทุกครั้งหลังจากเสร็จ สิ้นการประชุม
5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ				
จัดประชุม พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างฯ และพนักงานจ้าง	จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ มอบหมายให้แต่ละกองทราบ และถือปฏิบัติ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ	ตลอด ปีงบประมาณ	รายงานผลเสนอ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและ ผู้บริหารทราบ ปีละ 2 ครั้ง 30 ก.ย.และ30 มี.ค.ของทุกปี
6. คุณภาพการทำงาน				
สร้างช่องทางการ ติดต่อ/การแสดง ความคิดเห็นใน รูปแบบออนไลน์	จัดทำช่องทางการติดต่อเพื่อ ประชาชนใช้บริการในการ ร้องเรียนรูปแบบออนไลน์ เช่น ช่อง e-service,Google Form	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ	ตลอด ปีงบประมาณ	ติดตามจากเว็บไซต์ อบต.บ้านวาน WWW.banwan.go.th
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร				
การสื่อสารกับ บุคคลภายนอก	แจ้งข่าวสาร/โครงการ/ กิจกรรมที่อบต.ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเวป ไซต์ของ อบต. update website ให้เป็นปัจจุบันและ ถูกต้อง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ	ตลอด ปีงบประมาณ	ติดตามจากเว็บไซต์ อบต.บ้านวาน WWW.banwan.go.th
8. การปรับปรุงการทำงาน				
การปรับปรุงการ ให้บริการ	ปรับปรุงขั้นตอนวิธีการโดยนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ	ตลอด ปีงบประมาณ	ติดตามจากเว็บไซต์ อบต.บ้านวาน WWW.banwan.go.th

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
9. การเปิดเผยข้อมูล				
สร้างช่องทางการติดต่อ/การแสดงความคิดเห็นในรูปแบบออนไลน์	จัดทำช่องทางการติดต่อเพื่อประชาชนใช้บริการในรูปแบบออนไลน์ เช่น ช่อง e-service Google Form	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ	ตลอด ปีงบประมาณ	ติดตามจากเว็บไซต์ อบต.บ้านวาน WWW.banwan.go.th
10. การป้องกันการทุจริต				
พัฒนาบุคลากรผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ อบต.และระบบงาน ITA	-จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อกำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ -ส่งบุคลากรผู้รับผิดชอบงานแต่ละด้านเข้ารับการอบรมในเรื่องการดูแลเว็บไซต์ เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของผู้ดูแลระบบ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ	ตลอด ปีงบประมาณ	ติดตามการพัฒนา รูปแบบบนเว็บไซต์ของ อบต.ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมตรวจสอบความ ถูกต้อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานสำนักปลัด อบต.บ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๗๒๑๐๑/๒๐๕

วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายก อบต.บ้านว่าน ผ่านปลัด อบต., รองปลัด อบต., หัวหน้าสำนัก

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน ได้รับตรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ปปช.) ซึ่งขณะนี้ผลการประเมินฯ ได้เสร็จสิ้นแล้ว คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน : ๙๑.๔๗ คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน A โดยมีระดับการประเมิน ดังนี้

ระดับการประเมิน มี ๓ ส่วน IIT EIT และ OIT ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ ผลคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT ได้คะแนน ๘๑.๙๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน ๘๖.๙๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน ๘๐.๑๕ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน ๘๔.๓๙ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน ๗๘.๗๒ คะแนน (ค่าคะแนนน้อยที่สุด)
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน ๗๙.๓๐ คะแนน

จากลำดับคะแนนพบว่าตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุด ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการโดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติและมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ

๒) ส่วนที่ ๒ ผลคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT ได้คะแนน ๘๙.๖๘ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน ๙๒.๘๓ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน ๙๐.๕๔ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน ๘๕.๖๘ คะแนน (ค่าคะแนนน้อยที่สุด)

จากระดับคะแนนพบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่ม ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

๓) ส่วนที่ ๓ ผลคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน

ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

โดยสรุปผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน ส่วนที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาคือ ส่วนที่ ๑ = ๘๑.๙๐ คะแนน ส่วนที่ ๒ = ๘๙.๖๘ คะแนน ให้ระดับผลคะแนนในปีต่อไปให้ได้ถึงระดับ ๙๕.๐๐ คะแนน ให้ได้ระดับ AA รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งแนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวิภาชนีย์ แข็งกล้า)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนัก

.....

.....

(นางสาวมณีวรรณ ราชวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดฯ

.....

.....

(นางสาวอรุณ เจริญสุข)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัด อบต.

.....

.....

(นายบรรยงค์ มาตรโสกา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายก อบต.บ้านว่าน.....

.....

(นายประภาส คลังชำนาญ)

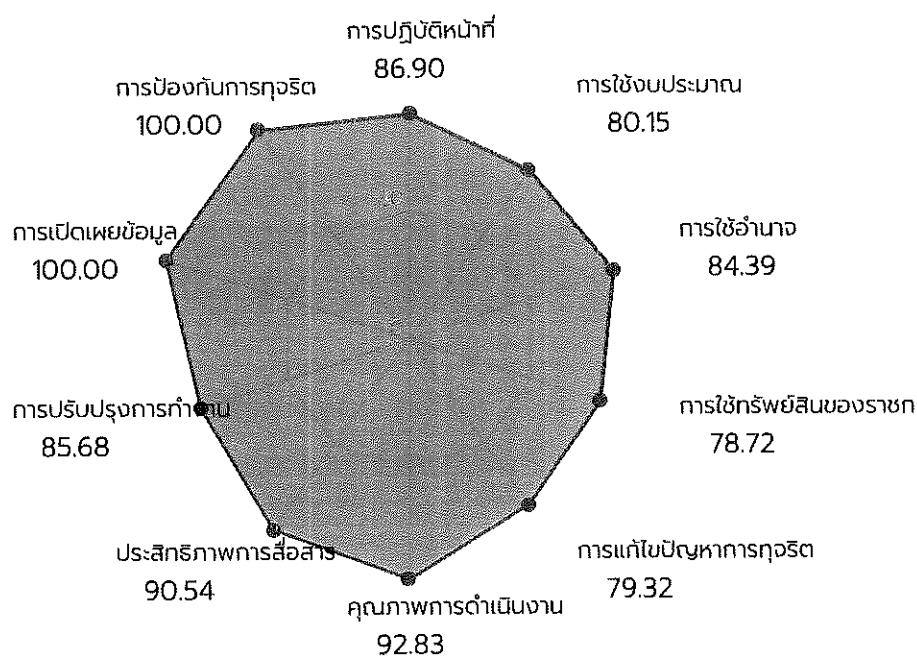
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวุ่น :

91.47 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	คุณภาพการดำเนินงาน	92.83
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.54
5	การปฏิบัติหน้าที่	86.90